

**QUY CHẾ
THI ĐUA KHEN THƯỞNG
CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN ĐƯỜNG SẮT VĨNH PHÚ**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 735/QĐ-ĐSVP ngày 01 tháng 9 năm 2016
của Công ty Cổ phần Đường sắt Vĩnh Phú)*

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi, đối tượng điều chỉnh

1. Quy chế này quy định về công tác thi đua, khen thưởng của Công ty Cổ phần Đường sắt Vĩnh Phú.
2. Các phòng, ban, đơn vị và cán bộ, công nhân viên chức lao động, hợp đồng lao động thuộc Công ty chịu sự điều chỉnh của Quy chế này.

Điều 2. Nguyên tắc thi đua

Thi đua thực hiện trên nguyên tắc tự nguyện, tự giác, công khai; đảm bảo tinh thần đoàn kết, hợp tác và cùng phát triển. Việc xét tặng các danh hiệu thi đua căn cứ vào kết quả phong trào thi đua, mọi cá nhân, tập thể tham gia phong trào thi đua đều phải có đăng ký thi đua, xác định mục tiêu, chỉ tiêu thi đua; không đăng ký thi đua sẽ không xem xét, công nhận các danh hiệu thi đua theo quy định. Trừ trường hợp đặc biệt có những thành tích xuất sắc được phát hiện.

Điều 3. Nguyên tắc khen thưởng

1. Thực hiện khen thưởng trên nguyên tắc: chính xác, công khai, công bằng, kịp thời. Khen thưởng đảm bảo thành tích đến đâu, khen thưởng đến đó, không nhất thiết phải trình tự có hình thức khen thưởng mức thấp rồi mới được khen thưởng mức cao hơn; thành tích đạt được trong điều kiện khó khăn và có phạm vi ảnh hưởng càng lớn thì được xem xét, đề nghị khen thưởng với mức cao hơn; khen thưởng cho các tập thể nhỏ và cá nhân là chính.
2. Mỗi hình thức khen thưởng có thể được xét tặng nhiều lần cho một đối tượng, không nhất thiết hình thức khen thưởng lần sau phải cao hơn hình thức khen thưởng lần trước. Chú ý khen thưởng ở cấp cơ sở nhiều hơn cấp trên, người lao động trực tiếp nhiều hơn cán bộ quản lý.

3. Mỗi năm Công ty khen thưởng hoặc trình cấp có thẩm quyền khen thưởng một lần đối với cá nhân, tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao trong năm (trừ khen thưởng đột xuất, khen thưởng theo chuyên đề và khen thưởng theo niên hạn).

Điều 4. Các loại hình khen thưởng

1. Khen thưởng thường xuyên: Kết thúc một năm công tác, cá nhân, tập thể lập được thành tích xuất sắc trong năm được Công ty, đơn vị lựa chọn, đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng.

2. Khen thưởng đột xuất: Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, cá nhân, tập thể lập được thành tích xuất sắc đột xuất; có các sáng kiến, cải tiến, đề xuất mang lại hiệu quả thiết thực; có tác dụng nêu gương trong phạm vi đơn vị, hay toàn Công ty sẽ được Giám đốc khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng ngay sau khi lập được thành tích.

Điều 5. Trách nhiệm tổ chức phong trào thi đua

Hội đồng Thi đua khen thưởng Công ty phối hợp với các tổ chức Đảng, Công đoàn và Đoàn thanh niên để tổ chức phong trào thi đua, phát động phong trào thi đua trong toàn Công ty và chủ động phát hiện, lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xứng đáng để đề nghị khen thưởng.

Chương II

HÌNH THỨC VÀ NỘI DUNG THI ĐUA

Điều 6. Hình thức phong trào thi đua

1. Thi đua thường xuyên nhằm thực hiện tốt nhất công việc hàng ngày, hàng tháng, hàng quý, hàng năm của Công ty.

2. Thi đua theo đợt nhằm giải quyết tốt những nhiệm vụ trọng tâm, đột xuất trong thời gian nhất định hoặc giải quyết những công việc khó khăn trước mắt nhất.

Điều 7. Nội dung phong trào thi đua

1. Căn cứ kế hoạch thi đua của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam; tình hình thực tế đơn vị có hình thức tổ chức phát động thi đua phù hợp, coi trọng việc tuyên truyền ý nghĩa của đợt thi đua, phát huy tinh thần trách nhiệm, ý thức tự giác của từng cán bộ CNVC và người lao động. Theo dõi quá trình thi đua, tổ chức chỉ đạo để rút kinh nghiệm và phổ biến các kinh nghiệm tốt tới các đối tượng tham gia thi đua.

2. Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty phải tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả công tác thi đua; Lựa chọn công khai những cá nhân, tập thể tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua để khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng.

Điều 8. Đăng ký thi đua

Thi đua thường xuyên cần thực hiện đăng ký thi đua giữa cá nhân với đơn vị công tác (phòng, cung, đội sản xuất), giữa các tập thể đơn vị với Công ty (bao gồm hoàn thành số lượng và chất lượng các công việc được giao đạt năng suất, chất lượng, hiệu

quả) để căn cứ xét công nhận danh hiệu Lao động tiên tiến, tập thể Lao động tiên tiến; kết thúc năm tiến hành tổng kết và bình xét các danh hiệu thi đua.

Điều 9. Phát động thi đua

1. Giám đốc phối hợp với Công đoàn Công ty phát động, tổ chức, chỉ đạo phong trào thi đua. Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty có trách nhiệm tham mưu cho Giám đốc về nội dung thi đua và tổ chức phong trào thi đua.

2. Căn cứ kế hoạch thi đua của Công ty, lãnh đạo các đơn vị phối hợp chặt chẽ với Công đoàn bộ phận phát động, tổ chức phong trào thi đua đảm bảo cho phong trào thi đua đạt hiệu quả cao.

Chương III

DANH HIỆU VÀ TIÊU CHUẨN DANH HIỆU THI ĐUA CÁC HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

Điều 10. Danh hiệu thi đua

Danh hiệu thi đua được xét tặng hàng năm đối với các danh hiệu sau:

1. Các danh hiệu thi đua đối với cá nhân:
 - a) Lao động tiên tiến;
 - b) Chiến sỹ thi đua cơ sở;
 - c) Chiến sỹ thi đua ngành Giao thông vận tải;
 - d) Chiến sỹ thi đua toàn quốc.
2. Các danh hiệu thi đua đối với tập thể:
 - a) Tập thể lao động tiên tiến;
 - b) Tập thể lao động xuất sắc;
 - c) Cờ thi đua và các giải thưởng khác của Tổng công ty ĐSVN;
 - d) Cờ thi đua xuất sắc của Bộ giao thông vận tải;
 - e) Cờ thi đua của Chính phủ.

Điều 11. Tiêu chuẩn thi đua đối với cá nhân

1. Danh hiệu “Lao động tiên tiến” được xét tặng hàng năm cho các cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt năng suất, chất lượng cao;
- Chấp hành tốt các quy chế, quy định của Công ty và pháp luật của Nhà nước; có tinh thần tự lực, tự cường; đoàn kết, tương trợ, tích cực tham gia các phong trào thi đua;
- Tích cực học tập chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ;
- Có đạo đức, lối sống lành mạnh.

2. Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” được xét công nhận mỗi năm một lần vào thời điểm kết thúc năm cho các cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

- Là cá nhân tiêu biểu trong số các cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”;
- Có sáng kiến, cải tiến, đề xuất hoặc áp dụng công nghệ mới mang lại hiệu quả thiết thực như tiết kiệm chi phí, thời gian, nhân công hoặc nâng cao được chất lượng, hiệu quả công việc;
- Cá nhân có sáng kiến, cải tiến, đề xuất hoặc áp dụng công nghệ mới phải được Hội đồng khoa học hoặc Hội đồng sáng kiến Công ty công nhận.

3. Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cấp ngành Giao thông vận tải” và “Chiến sỹ thi đua toàn quốc”, thực hiện theo Quy chế Thi đua khen thưởng của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam.

4. Các trường hợp xét thi đua đối với cá nhân:

- Cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn dưới 01 năm, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì thời gian học tập được tính vào thời gian công tác tại cơ quan, đơn vị để được bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”. Trường hợp cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng từ 01 năm trở lên, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng, có kết quả học tập từ loại khá trở lên thì được xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

- Thời gian nghỉ thai sản theo chế độ quy định có hành động dũng cảm cứu người, cứu tài sản do bị thương tích cần điều trị, điều dưỡng theo kết luận của cơ quan y tế, thì thời gian nghỉ vẫn được tính để bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

- Đối với cá nhân chuyên công tác đơn vị mới có trách nhiệm xem xét, bình bầu danh hiệu “Lao động tiên tiến”, (trường hợp có thời gian công tác ở đơn vị cũ từ 06 tháng trở lên phải có ý kiến nhận xét của đơn vị cũ).

* Không xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”, đối với một trong các trường hợp: Mới tuyển dụng dưới 10 tháng, nghỉ từ 40 ngày làm việc trở lên, bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.

Điều 12. Danh hiệu thi đua đối với tập thể

1. Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” được Công ty xét tặng mỗi năm một lần vào dịp tổng kết năm của đơn vị đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ và kế hoạch được giao, có lợi nhuận;
- Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, có hiệu quả;
- Có trên 50% cá nhân trong tập thể đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên; bị kỷ luật hình thức kéo dài thời hạn nâng lương hoặc cách chức trở lên;
- Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt các quy chế, quy định của Công ty và pháp luật của Nhà nước.

2. Danh hiệu **“Tập thể lao động xuất sắc”** do Công ty đề nghị Tổng công ty Đường sắt Việt Nam xét duyệt, công nhận theo quy định và phải đạt các tiêu chuẩn sau:

- Là tập thể tiêu biểu được lựa chọn trong số các tập thể đạt tiêu chuẩn danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”.

- Sáng tạo, vượt khó hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, thực hiện tốt các nghĩa vụ đối với Nhà nước;

- Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả, lợi nhuận cao;

- 100 % cá nhân trong tập thể hoàn thành tốt công việc được giao, trong đó ít nhất 70% cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”;

- Có cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên; bị kỷ luật hình thức kéo dài thời hạn nâng lương hoặc cách chức trở lên;

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt các quy chế, quy định của Công ty và pháp luật của Nhà nước;

3. Danh hiệu **“Cờ thi đua của Tổng công ty”**; **“Cờ thi đua cấp ngành Giao thông vận tải”** và danh hiệu **“Cờ thi đua của Chính phủ”** được thực hiện theo Quy chế Thi đua khen thưởng của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam và Luật thi đua khen thưởng.

Điều 13. Giải thưởng “Đơn vị dẫn đầu thi đua”

1. Công ty xét tặng danh hiệu “Đơn vị dẫn đầu thi đua” mỗi năm một lần vào dịp tổng kết năm của đơn vị đạt các tiêu chuẩn sau:

- Là tập thể tiêu biểu được lựa chọn trong số các tập thể đạt tiêu chuẩn danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”.

- Sáng tạo, vượt khó hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả, lợi nhuận cao;

- 100 % cá nhân trong tập thể hoàn thành tốt công việc được giao, trong đó ít nhất 70% cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”;

- Có cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên; bị kỷ luật hình thức kéo dài thời hạn nâng lương hoặc cách chức trở lên;

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt các quy chế, quy định của Công ty và pháp luật của Nhà nước;

2. Hàng năm tùy theo tình hình thực tế của Công ty, cơ cấu giải thưởng sẽ được công bố, phát động vào đầu năm và tổng kết, trao thưởng vào dịp tổng kết cuối năm.

Điều 14. Giấy khen của Công ty Cổ phần Đường sắt Vĩnh Phú.

1. Giấy khen được xét tặng cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao (trên cơ sở đánh giá về số lượng, chất lượng công việc và tiến độ hoàn thành).

- Nội bộ đoàn kết, thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, tổ chức tốt các phong trào thi đua.

- Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần trong tập thể, nghiêm túc thực hiện phòng chống tham nhũng, chống lãng phí và thực hành tiết kiệm.

- Thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với mọi thành viên trong tập thể.

2. Giấy khen được xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao và nghĩa vụ công dân;

- Có phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết gương mẫu, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị.

- Thường xuyên học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

3. Đề nghị Tổng công ty Đường sắt Việt Nam tặng Giấy khen hoặc Bộ Giao thông vận tải tặng Bằng khen.

- Thực hiện theo Quy chế Thi đua khen thưởng của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam và Luật thi đua khen thưởng.

Điều 15. Ngoài các hình thức khen thưởng trên, tập thể, cá nhân có các hình thức khen thưởng cao hơn thì tùy cấp độ thành tích đạt được, Hội đồng Thi đua khen thưởng Công ty họp xem xét đề nghị cấp trên khen thưởng theo quy định.

Chương V

THỦ TỤC, HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG

Điều 16. Tuyên trình khen thưởng

Trưởng các phòng nghiệp vụ, Cung trưởng, Đội trưởng các đơn vị có trách nhiệm tự nhận xét, đánh giá, bình bầu các danh hiệu tập thể, cá nhân thuộc quyền hạn của mình, trình Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty đề nghị khen thưởng.

Điều 17. Tiếp nhận hồ sơ đề nghị khen thưởng

Thư ký Hội đồng thi đua có trách nhiệm tiếp nhận hồ sơ đề nghị khen thưởng của các đơn vị trong Công ty.

Điều 18. Hồ sơ đề nghị khen thưởng

1. Cá nhân, tập thể đề nghị khen thưởng phải có báo cáo thành tích theo mẫu quy định và hướng dẫn của Công ty.

2. Biên bản họp phòng hoặc của đơn vị.

3. Tờ trình của phòng, đơn vị đề nghị Công ty xem xét khen thưởng.

Điều 19. Quy trình xét khen thưởng

1. Sau khi tiếp nhận hồ sơ, Thư ký Hội đồng thi đua thẩm định, tổng hợp các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng, trình Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty xét.

2. Đối với các danh hiệu "Lao động tiên tiến", "Chiến sỹ thi đua cơ sở", "Tập thể lao động tiên tiến": Các phòng nghiệp vụ, đơn vị lựa chọn đề nghị Hội đồng thi đua xét.

3. Đối với các danh hiệu khác: Hội đồng thi đua căn cứ vào kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của từng tập thể, cá nhân (trực tiếp, gián tiếp) để xét các danh hiệu thi đua phù hợp.

Chương VI

QUỸ KHEN THƯỞNG

Điều 20. Nguồn và mức trích quỹ khen thưởng

Nguồn và mức trích quỹ khen thưởng thực hiện theo Quy chế quản lý tài chính và Điều lệ của Công ty.

Điều 21. Quản lý và sử dụng quỹ thi đua khen thưởng

Quỹ thi đua khen thưởng được sử dụng để chi:

1. Chi tiền thưởng hoặc tặng phẩm lưu niệm cho các cá nhân, tập thể;
2. Chi cho in ấn Giấy chứng nhận, Giấy khen, khung giấy khen hoặc Huy hiệu, Kỷ niệm chương (nếu có).

Điều 22. Nguyên tắc chi thưởng

1. Công ty chi từ quỹ khen thưởng đối với các danh hiệu thi đua, phong trào thi đua do Công ty tổ chức hàng năm; khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác đảm bảo an toàn chạy tàu, hoặc có sáng kiến cải tiến kỹ thuật, tăng năng suất lao động.

2. Tiền thưởng được trao cho tập thể, cá nhân được khen thưởng ngay sau khi công bố hình thức khen thưởng.

3. Tiền thưởng: Hàng năm, tùy theo tình hình thực tế của Công ty, mức tiền thưởng, các giải thưởng sẽ được áp dụng cho phù hợp.

Chương IV

TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG THI ĐUA KHEN THƯỞNG

Điều 23. Hội đồng Thi đua khen thưởng

1. Hội đồng Thi đua khen thưởng Công ty Cổ phần Đường sắt Vĩnh Phú được Hội đồng quản trị quyết định thành lập và kiện toàn tại Quyết định số 42-2016/QĐ-ĐSVP ngày 30/8/2016.

2. Nhiệm vụ, quyền hạn, nguyên tắc làm việc.

a) Tham mưu Giám đốc quản lý, hướng dẫn, kiểm tra và đôn đốc việc thực hiện công tác Thi đua khen thưởng trong Công ty;

b) Xây dựng kế hoạch, triển khai các phong trào thi đua hàng năm và đột xuất;

c) Tham mưu để giải quyết những kiến nghị, vướng mắc về công tác thi đua, khen thưởng;

d) Hội đồng làm việc theo chế độ tập thể và quyết định theo đa số tán thành trong việc xem xét đề nghị các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng cho cá nhân, tập thể.

e) Thường trực Hội đồng Thi đua khen thưởng phối hợp Công đoàn Công ty có trách nhiệm theo dõi phong trào thi đua theo kế hoạch đã tổ chức phát động, tổng hợp các hồ sơ báo cáo, chuẩn bị nội dung chương trình họp Hội đồng Thi đua khen thưởng định kỳ và đột xuất để có cơ sở đánh giá, bình xét khen thưởng đúng theo quy chế, đăng ký thi đua đúng theo thời gian quy định. Các thành viên của Hội đồng có trách nhiệm đôn đốc các phòng, đơn vị thực hiện các bước bình xét, lập các hồ sơ báo cáo theo quy định và tham gia họp Hội đồng khi có yêu cầu.

Chương VI

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 24. Quy chế này được áp dụng cho Công ty Cổ phần Đường sắt Vĩnh Phú. Tất cả cán bộ công nhân viên Công ty phải tuân thủ đúng nội dung các điều khoản đã nêu trên.

- Những quy định về thi đua khen thưởng không quy định tại Quy chế này được thực hiện theo quy định hiện hành về công tác thi đua khen thưởng.

- Trong quá trình thực hiện khi thấy cần thiết phải bổ sung, sửa đổi Quy chế phù hợp với tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong từng thời kỳ, thì Hội đồng thi đua khen thưởng đề nghị Hội đồng quản trị xem xét quyết định./.

GIÁM ĐỐC

(Đã ký)

Trần Như Thắng

